**Exercício de Fundamentos de Gestão.**

**Aluno:** Caio Domingues da Silva Santos

**Matrícula:** 201700550

**Perguntas relativas ao livro:  
  
A)** Entende-se insatisfação por algo que não lhe agrada, desta forma, podemos dividi-la em dois tipos: a insatisfação negativa, aquela na qual as pessoas não gostam e ficam reclamando sobre determinado problema e/ou situação, em termos gerais, a pessoa não toma uma ação quanto à situação em que se encontra, e a insatisfação positiva, esta que se torna uma insatisfação também chamada de ambiciosa, que visa traçar melhores objetivos e estar em constante melhora, em termos empresariais, a existência de um Feedback é essencial – mas não obrigatório – para que a insatisfação seja melhor trabalhada dentro em um funcionário, setor ou na empresa em geral. Desta forma, levar a insatisfação a si e aos demais de sua equipe como forma de crescer profissionalmente/pessoalmente.

**B)** Ambição: um forte desejo de fazer ou de conseguir alguma coisa, tipicamente demandando determinação e trabalho duro. é a busca do melhor para si e para as pessoas que estão próximas através do respeito, do esforço e da meritocracia.

Ganância: desejo intenso e egoísta por alguma coisa, especialmente riqueza, poder e similares. é a busca do melhor para si, não medindo esforços para conseguir o que se deseja, utilizando a mentira, inveja, falsidade de toda ordem.

**C)** Segundo Mário Sérgio Cortella, ele apontou 5 competências que considera essenciais em um líder: **abrir a mente, elevar a equipe, inovar a obra, recrear o espírito**e**empreender o futuro.** Cada uma delas, segundo ele, exigirá do líder coragem, paciência e humildade.

*“O óbvio nos deixa no mesmo lugar, temos que ir além, procurar a excelência, fazer mais do que a obrigação, pois ela é o ponto de partida”*

**D)** Nas palavras de Cortella: Para ser quem ele se tornou hoje, foram anos e anos de estudo e dedicação, milhares de livros lidos. Ou seja, ninguém nasce pronto, já sabendo, o ato de liderar é uma virtude, como uma força possível, cada um com sua capacidade. Citou ainda como exemplo Pelé, que cabeceava de olho aberto em direção ao sol.

“*O pai dele o treinava por duas horas depois do treino pra fazer isso. Foi um dos diferenciais dele, além de jogar com as duas pernas. Treino, treino e treino!*”.

**Síntese do texto:**

Ambição são os sonhos que você pretende realizar, seus objetivos. As pessoas em sua maior parte tem como ambição ganhar muito dinheiro, casar com alguém bonito ou viajar mundo a fora. A pior das ambições é a de querer ganhar muito dinheiro, porque este por si só não é um objetivo, e sim uma forma para alcançar sua ambição, como viajar pelo mundo, por exemplo.

Falando de uma forma geral (na qual não se aplica a tudo e todos), as pessoas mais ricas são as mais infelizes, já que para estes tudo é muito fácil, a conversa é sempre sobre dinheiro e negócios, mesmo em uma viagem com a família, não se larga o celular para falar deles. Não há nada de errado em ter grandes ambições ou ser ambicioso.

Ética são limites que você se impõe na busca de sua ambição. É não fazer coisas das quais prejudiquem outros para alcançar o seu objetivo, coisas como roubar, mentir, passar por cima dos outros. A maioria dos pais se preocupa bastante quando os filhos não mostram ambição, mas nem todos se preocupam quando lhe falta ética, como colar na prova por exemplo, se ele foi aprovado, é o que importa. Há um problema na cultura em geral, de definirmos nossa ambição antes de nossa ética, e isso é um problema pois, dependo da ambição, torna-se difícil impor uma ética que frustrará nossos objetivos, ao percebermos que não conseguiremos alcançar nossos objetivos, reduzimos o rigor ético, e não a ambição, o que é um enorme erro.

*“Nunca coloque a ambição na frente de sua família. Defina sua ética quanto antes possível. A ambição não pode antecedê-la, é ela que tem de preceder à sua ambição”.*